

# Code du travail maritime

Dernière modification: 20/12/2016

Edition : 19/07/2017



*Production de droit.org.*

Ces codes ne contiennent que du droit positif, les articles et éléments abrogés ne sont pas inclus.

Dans la même collection, retrouvez les autres codes français régénérés toutes les semaines :

Code de l'action sociale et des familles Code de l'artisanat Code des assurances Code de l'aviation civile Code du cinéma et de l'image animée Code civil Code général des collectivités territoriales Code de commerce Code des communes Code des communes de la nouvelle-calédonie Code de la consommation Code de la construction et de l'habitation Code de la défense Code de déontologie des architectes Code disciplinaire et pénal de la marine marchande Code du domaine de l'état Code du domaine de l'état et des collectivités publiques applicable à la collectivité territoriale de mayotte Code du domaine public fluvial et de la navigation intérieure Code des douanes Code des douanes de mayotte Code de l'éducation Code électoral Code de l'énergie Code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile Code de l'environnement Code de l'expropriation pour cause d'utilité publique Code de la famille et de l'aide sociale Code forestier (nouveau) Code général des impôts Code général des impôts, annexe 1 Code général des impôts, annexe 2 Code général des impôts, annexe 3 Code général des impôts, annexe 4 Livre des procédures fiscales Code des instruments monétaires et des médailles Code des juridictions financières Code de justice administrative Code de justice militaire (nouveau) Code de la légion d'honneur et de la médaille militaire Code minier (nouveau) Code minier Code monétaire et financier Code de la mutualité Code de l'organisation judiciaire Code du patrimoine Code pénal Code des pensions civiles et militaires de retraite Code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre Code des pensions de retraite des marins français du commerce, de pêche ou de plaisance Code des ports maritimes Code des postes et des communications électroniques Code de procédure civile Code de procédure pénale Code des procédures civiles d'exécution Code de la propriété intellectuelle Code général de la propriété des personnes publiques Code de la recherche Code des relations entre le public et l'administration Code de la route Code rural (ancien) Code rural et de la pêche maritime Code de la santé publique Code de la sécurité intérieure Code de la sécurité sociale Code du service national Code du sport Code du tourisme Code des transports Code du travail Code du travail maritime Code du travail applicable à mayotte Code de l'urbanisme Code de la voirie routière

## Table des matières

Titre 3 : Des obligations du marin envers l'armateur et de la réglementation du travail à bord des navires .....	3
Titre 4 : Des obligations de l'armateur envers le marin .....	4
Chapitre 1 : Des salaires fixes, profits éventuels et autres rémunérations .....	4
Section 1 : Des divers modes de rémunération des marins et des règles qui servent de base à la liquidation des salaires .....	4
Section 3 : Des lieux et époques de liquidation et du paiement des salaires .....	4
Chapitre 2 : De la nourriture et du couchage .....	4
Titre 6 : Dispositions spéciales applicables à certaines catégories de marins .....	5
Chapitre 2 : Dispositions spéciales applicables aux marins âgés de moins de dix-huit ans. ....	5
Titre 9 : Dispositions diverses .....	6

# *Titre 3 : Des obligations du marin envers l'armateur et de la réglementation du travail à bord des navires*

21 ↗ Ordonnance n° 2010-1307 du 28 octobre 2010 - art. 7 - NOR: DEVX0915592R

Le marin est tenu d'accomplir, en dehors des heures de service, le travail de mise en état de propreté de son poste d'équipage, des annexes de ce poste, de ses objets de couchage et des ustensiles de plat, sans que ce travail puisse donner lieu à allocation supplémentaire.

# *Titre 4 : Des obligations de l'armateur envers le marin*

## *Chapitre 1 : Des salaires fixes, profits éventuels et autres rémunérations*

### *Section 1 : Des divers modes de rémunération des marins et des règles qui servent de base à la liquidation des salaires*

40 ↗ *Loi du 13 décembre 1926, v. init.*

En cas de rupture du voyage par le fait de l'armateur ou de son représentant, soit avant le départ, soit après le voyage commencé, le marin rémunéré au profit ou au fret a droit à une indemnité dont le montant est fixé d'un commun accord ou par les tribunaux.

Si la rupture du voyage est le fait des chargeurs, le marin participe aux indemnités qui sont adjugées au navire dans la proportion où il aurait participé au fret.

### *Section 3 : Des lieux et époques de liquidation et du paiement des salaires*

## *Chapitre 2 : De la nourriture et du couchage*

75 ↗ *Loi du 13 décembre 1926, v. init.*

Il est interdit à tout armateur de charger à forfait le capitaine ou un membre quelconque de l'état-major de la nourriture de l'équipage.

# *Titre 6 : Dispositions spéciales applicables à certaines catégories de marins*

## *Chapitre 2 : Dispositions spéciales applicables aux marins âgés de moins de dix-huit ans.*

113 ↪ Ordonnance n° 2010-1307 du 28 octobre 2010 - art. 7 - NOR: DEVX0915592R

Le travail de nuit est interdit aux marins âgés de moins de dix-huit ans ainsi qu'aux jeunes gens âgés de moins de dix-huit ans qui accomplissent des stages d'initiation ou d'application en milieu professionnel dans le cadre d'un enseignement alterné ou d'un enseignement professionnel. Les services de quart de nuit de 20 heures à 5 heures sont considérés comme travail de nuit.

Un repos de neuf heures consécutives doit être accordé aux intéressés. Ce repos comprend obligatoirement la période qui se situe entre minuit et cinq heures du matin.

Des dérogations aux dispositions des alinéas précédents peuvent être accordées par l'inspecteur du travail maritime, après avis du médecin des gens de mer, lorsque la formation le justifie.

Pour les jeunes gens en formation âgés de moins de quinze ans le travail de nuit est interdit entre 20 heures et 6 heures.

Les marins âgés de moins de dix-huit ans, ainsi que les jeunes gens âgés de moins de dix-huit ans qui accomplissent des stages d'initiation ou d'application en milieu professionnel dans le cadre d'un enseignement alterné ou d'un enseignement professionnel dans le service de la machine, ne peuvent être compris dans les services de quart.

# Titre 9 : Dispositions diverses

**133-1** ↗ LOI n°2013-619 du 16 juillet 2013 - art. 31 - NOR: DEVK1240259L

Pour l'application de l'article ~~25~~<sup>1</sup>, à défaut d'accord national professionnel ou d'accord de branche étendus, tels que prévus par cet article, applicables à Mayotte, la durée du travail est calculée sur une base annuelle de deux cent vingt-cinq jours par an, y compris les heures de travail effectuées à terre. Les modalités de prise en compte des heures de travail effectuées à terre, les conditions de dérogation à cette limite, dans le respect d'un plafond de deux cent cinquante jours, compte tenu des modes d'exploitation des navires concernés, les activités de pêche pour lesquelles cette durée peut être calculée sur la moyenne de deux années consécutives sont déterminées par décret.

Pour l'application de l'article ~~34~~, à défaut d'accord national professionnel ou d'accord de branche étendus, tels que prévus par cet article, applicables à Mayotte, la ou les périodes de travail retenues pour le calcul du salaire minimum de croissance des marins rémunérés à la part peuvent être supérieures au mois dans la limite de douze mois consécutifs calculées sur une année civile, indépendamment de la durée de travail effectif. Le contrat d'engagement maritime précise ces périodes.

# *Articles cités*